

RENOUARD

EFFECTIF : 63 SALARIÉS

Cette entreprise familiale est spécialisée dans la réalisation de menuiserie en aluminium et métallerie pour bâtiments. Bien qu'elle conserve une fibre artisanale, la société prend de plus en plus une dimension industrielle.

Le cadre d'intervention :

En atelier, le travail debout et l'ambiance sonore réduisent la possibilité de recruter des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Ce n'est pas faute d'initiative de la part de l'entreprise, qui met à la disposition de ses salariés des outils de manutention pour diminuer le port de charge et privilégie le plus possible « l'option sécurité ».

L'objectif :

La volonté première de l'entreprise était de résoudre le cas particulier d'un salarié (magasinier) en difficulté sur son poste. C'était également une excellente opportunité pour améliorer les conditions de travail « avec une approche globale : la formation, la sécurité, le management ».



Le résultat :

Le salarié va être maintenu dans son emploi. En parallèle, l'intérêt de ce projet a été de passer de cette démarche individuelle à une démarche globale dans l'entreprise : améliorer l'ergonomie des postes de travail (organisation du nouvel atelier, aide à la manutention,...).

Pour plus d'informations :

Directeur : M. Sylvain RENOUARD

M. LE BRETON,
Responsable
Administratif,
Financier et RH

BP 631
Route de La Chèze
22606 Loudéac Cedex
Tél. 02-96-28-03-69
Fax 02-96-28-06-06
yr.secretariat@renouard-sa.fr



SUPER U

EFFECTIF : 49 SALARIÉS

Membre de la coopérative indépendante Système U, le magasin de Plémet s'inscrit dans le mode de fonctionnement du groupe, utilisant la même logistique et partageant le même esprit : être nouveau commerçant, c'est être proche du consommateur, de son territoire et de ses spécificités.

Le cadre d'intervention :

L'entreprise est déjà en règle avec son obligation d'emploi mais se préoccupe de la formation de ses salariés pour développer leur polyvalence et les sensibiliser aux notions de santé et de sécurité au travail. Toutefois, elle se sent démunie face à l'apparition potentielle des troubles musculo-squelettiques et à la problématique de maintien en emploi au sein de l'entreprise.

L'objectif :

Le diagnostic avait pour but initial d'aider l'entreprise à appréhender la problématique des TMS, appliquée au secteur de la grande et moyenne distribution, aux contraintes et aux risques propres à chaque poste.

Le résultat :

Une analyse approfondie des situations de travail (mise en rayon en épicerie et boucherie) a permis de mieux cerner le risque des TMS et de poser les fondements d'une démarche de prévention adaptée. Des aménagements de poste pourront être réalisés suite à leur évaluation. A noter qu'une nouvelle personne en situation de handicap a été embauchée dans l'entreprise en 2007.

Pour plus d'informations :

M. CADORET,
directeur de
magasin

60, rue de la Liberté
22210 PLEMET
Tél. 02 96 25 73 40
Fax 02 96 25 70 17

