

MPS FRANCE

EFFECTIF : 16 SALARIÉS

Division France du groupe hollandais spécialisé dans l'équipement des industries agroalimentaires, le site conçoit, fabrique et pose des systèmes pour l'abatage. La division est la seule du groupe à posséder un atelier, lequel regroupe une dizaine de chaudronniers très polyvalents qui assurent la fabrication et la pose en collaboration avec un monteur.

Le contexte d'intervention :

Compte tenu de son effectif, la société n'est pas soumise à l'obligation d'emploi... Elle compte pourtant une personne en situation de handicap. Au cœur de l'activité, le métier de chaudronnier est soumis à des contraintes particulières au niveau physique et intellectuel.

L'objectif :

L'entreprise souhaitait d'abord être accompagnée dans le reclassement d'un de ses salariés. Par ailleurs, elle tenait à diminuer le risque d'inaptitude sur le poste de chaudronnier.



Le résultat :

Le reclassement du salarié a été mené à bien, d'un poste de chaudronnier à magasinier, avec la coopération du service de maintien dans l'emploi et la mise en place d'une formation en informatique. L'organisation de l'atelier a été étudiée en vue d'une amélioration des conditions de travail (mise en place de manutention assistée, meilleure organisation spatiale du magasin, réalisation d'une fiche de poste de chaudronnier et de magasinier).

Pour plus d'informations :

M. LE CHARPENTIER
Christian,
Directeur général

B.P.621 - ZI de Calouet
22606 LOUDEAC Cedex
Tél. : 02.96.28.07.69
Fax : 02.96.28.60.34
www.mps-group.nl



POLYMECANIC

EFFECTIF : 11 SALARIÉS

Polymécanic usine des pièces, le plus souvent uniques, à la demande des services maintenance des industries agroalimentaires. Cela peut être pour remplacer un élément défectueux ou nécessitant une amélioration.

Le cadre d'intervention :

L'entreprise n'est pas soumise à l'obligation d'emploi mais compte néanmoins une salariée bénéficiaire. La dirigeante exprime son souhait de développer la formation des salariés, mais aussi la sécurité et le confort de travail.

L'objectif :

Le diagnostic tombe à point nommé car il vise à améliorer l'ergonomie des postes et alléger les opérations de déplacement et de manutention des charges. C'est aussi l'occasion de définir avec précision le poste de tourneur-fraiseur, et d'évaluer son accessibilité pour une personne en situation de handicap.



Le résultat :

L'audit offre à la fois une mise à plat des conditions de travail (par exemple, recensement des risques) dans l'entreprise et une base solide pour des échanges en interne. La démarche de progrès est ainsi bien engagée, l'entreprise réalisant actuellement son document unique et le livret d'accueil des nouveaux salariés. En outre, un investissement en machines plus ergonomiques et en outils d'aide à la manutention est envisagé pour 2008.

Pour plus d'informations :

Mme Françoise
ROINARD,
Dirigeante

Rue d'Arsonval
ZI Sud
22600 Loudéac
Tél. : 02.96.28.04.47
Fax 02.96.28.03.10
françoise.roinard@polymecanic.fr

