

## LOUISIANE

EFFECTIF : 209 SALARIÉS

Cette société, qui fabrique et commercialise des mobil-homes, a son siège et son plus important centre de production à Loudéac.

### Le cadre d'intervention :

Avec un total de 250 collaborateurs, la société souhaite mobiliser un partenariat pour mettre en œuvre le chantier "handicap" dans l'entreprise. Cela a été initié en juillet 2007, par le biais d'une sensibilisation et une information du service de la DRH. Cette sensibilisation a permis d'acter en termes d'enjeux RH ce chantier. L'entreprise a souhaité être associée à ce travail et l'engager réellement en 2008.

### L'objectif :

L'objectif du diagnostic commandé par l'entreprise LOUISIANE est de faire un point sur les salariés handicapés dans l'entreprise, repérer les postes de travail sur lesquels il est pour moment difficile de recruter des collaborateurs et qui pourraient être aménagés, notamment au regard des problématiques de santé au travail que rencontre l'entreprise. C'est aussi un enjeu d'amélioration des conditions de travail pour les autres salariés et de la prévention en matière de maladies professionnelles, l'occasion pour l'entreprise de s'engager dans une démarche de bonnes pratiques.

### Le résultat :

Le travail réalisé est à poursuivre. L'audit des postes de travail pour permettre l'accueil de personnels reconnus "travailleurs handicapés" est en cours de réalisation et représentera de multiples intérêts pour tous et notamment pour l'entreprise.

### Pour plus d'informations :

**Directeur :**  
M. Roland DE FARCY

Mme DESCHAMPS  
Katell, DRH

ZI de Kersuguet  
22, rue Arthur Enaud  
22600 Loudéac

Tél. 02.96.66.19.19 - Fax 02.96.66.13.51 - kdeschamps@mobilhomelouisiane.com



## ETABLISSEMENTS MAROT

EFFECTIF : 85 SALARIÉS

Les Etablissements MAROT gèrent l'enlèvement et la mise en place de lots de volailles ainsi que le piquage (vaccination). La société s'est également diversifiée dans le lavage des bâtiments d'élevage et la désinfection.

### Le cadre d'intervention :

En ramassage, la principale activité de l'entreprise, les postes sont assez physiques, d'où la vigilance du dirigeant sur le risque de maladies professionnelles : « les équipes se déplaçant d'un élevage à un autre, nous avons peu de prise sur l'aménagement des conditions de travail ».

### L'objectif :

Le but a été de progresser dans la prévention des risques spécifiques par rapport aux métiers : le risque routier, les gestes et postures sollicitant les poignets, les chutes, ... Et pour faire face à ses difficultés de recrutement, l'entreprise souhaitait évaluer la faisabilité d'une embauche de travailleurs handicapés.

### Le résultat :

En toute objectivité, l'insertion de personnes handicapées est apparue complexe à engager en raison de la pénibilité des postes. De fait, le diagnostic a permis à l'entreprise de poursuivre une démarche collective sur l'amélioration des conditions de travail, qui passera notamment par davantage de formation (gestes et postures, management pour les chefs d'équipe) et d'encadrement. La fiche de poste de ramasseur de volailles réalisée sera une aide précieuse aux recrutements à venir.

### Pour plus d'informations :

Dominique MAROT,  
dirigeant

Bel-Orient  
22150 Plouguenast  
Tél. 02.96.28.75.62  
Fax 02.96.26.86.57

Contact@marot-volailles.fr

