

## ARGOAT - LE HIR

EFFECTIF : 539 SALARIÉS

L'activité principale de l'entreprise est la préparation et la transformation de produits à base de viandes : jambons, salaisons, charcuterie, saucissons secs. Ses principaux clients sont les grossistes des métiers de bouche et les grandes et moyennes surfaces.

### Le cadre d'intervention :

Le développement de nouvelles lignes avec gestes répétitifs est à l'origine d'un accroissement du nombre de troubles musculo-squelettiques.

### L'objectif :

L'entreprise souhaitait être appuyée dans sa politique de maintien dans l'emploi concernant les salariés en risque d'inaptitude sur leur poste de travail. Par ailleurs, elle souhaitait bénéficier d'une expertise ergonomique pour analyser les postes de travail, en particulier « ceux à risques avec sols glissants ou cadences importantes ».

### Le résultat :

Le mode opératoire de l'atelier saucisson a été étudié pour évaluer le risque TMS et formuler des préconisations. L'animatrice sécurité bénéficiera d'une formation à la méthode ergonomique pour poursuivre l'amélioration des conditions de travail. Des aménagements de poste seront réalisés au cas par cas. Autre point positif, deux personnes handicapées en 2006 et une en 2007 ont été embauchées dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

### Pour plus d'informations :

#### Directeur :

M. Bruno DURAND

M. METAYER, RRH,

64, rue Arthur Enaud  
BP401  
22600 Loudéac  
Tél. 02.96.25.38.76  
Fax 02.96.25.38.88



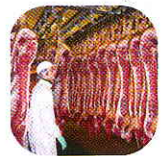
## LOUDEAC VIANDES

EFFECTIF : 143 SALARIÉS

Loudéac Viandes est l'une des 9 unités de production bretonnes du groupe Jean Floch. Cet abattoir traite 12500 porcs et 1200 cochons par semaine pour les entreprises clientes spécialisées dans la transformation de la viande de porc.

### Le cadre d'intervention :

Cette entreprise a déjà réalisé de nombreux efforts pour améliorer les conditions de travail. Par exemple, « la poussée des carcasses est facilitée par des rails dits plastilux ». A la question des conditions de travail s'ajoute un enjeu important de gestion des ressources humaines. En effet, l'entreprise souhaite développer l'attractivité de ses métiers, y compris auprès des personnes handicapées.



### L'objectif :

Accompagner l'entreprise dans l'amélioration des conditions de travail et, par voie de conséquence, l'aider à recruter et fidéliser plus facilement ses collaborateurs.

### Le résultat :

L'entreprise a bénéficié de conseils sur l'accueil des nouveaux salariés et la mise en place du tutorat, ainsi que d'une étude centrée sur le handicap auditif en production. L'accessibilité est confirmée ce qui offre de nouvelles perspectives d'embauche de personnes handicapées.

### Pour plus d'informations :

#### Directeur :

M. Didier LE PAJOLEC

M. LAOUENNAN,  
Responsable qualité,

66 rue Arthur Enaud  
B.P. 527  
22605 Loudéac Cedex  
Tél. 02.96.25.38.74  
Fax 02.96.25.38.63  
lv.cial@jean-floch.com

