

## TRANSPORTS MARCEL GARNIER

EFFECTIF : 450 SALARIÉS

TMG assure la livraison de magasins et le transport de produits en poudre (farines, ciment, gravillons, céréales, poudres de lait, plâtres, sable, carbonate, phosphates...) ou palettisables.

### Le contexte d'intervention :

L'entreprise souhaite recruter des personnes reconnues travailleurs handicapés pour atteindre son obligation d'emploi. Concernant les aménagements des postes, des efforts ont déjà été consentis : certains véhicules ont été dotés de sièges spécifiques. Les postes administratifs ont eux aussi fait l'objet d'améliorations ergonomiques.

### L'objectif :

Le but était de progresser dans la prévention des risques spécifiques au métier de conducteur : risque routier, chute. Pour faire face à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés, l'entreprise souhaitait évaluer deux postes : conducteur et poste de lavage.

### Le résultat :

Le diagnostic a permis à l'entreprise de poursuivre une démarche collective avec le CHSCT sur l'amélioration des conditions de travail (atelier lavage de véhicules) et d'avoir une meilleure lecture des astreintes et contraintes pour les postes de conducteurs dans une perspective d'embauche de personnes handicapées.



### Pour plus d'informations :

Directeur : M. Marcel GARNIER

Mme BRANCHU,  
Directrice des  
ressources humaines

ZI Très-le-Bois - BP 272  
22602 Loudéac Cedex  
Tél. : 02 96 66 12 12  
Fax : 02 96 28 96 32

nathalie.branchu@tmg22.com



## TROUW FRANCE

EFFECTIF : 24 SALARIÉS

Trouw France appartient à Nutreco (fabrication d'aliments pour la pisciculture) et gère l'activité commerciale du groupe sur l'Europe du nord. Le site se charge également de la production et de l'organisation logistique en France.

### Le cadre d'intervention :

Malgré l'automatisation de l'usine, une partie des postes reste très physique. Il y a également un enjeu important de gestion de ressources humaines avec des départs en retraite en perspective. L'intégration de personnes handicapées est un moyen envisagé d'anticiper cette évolution.

### L'objectif :

Une personne est en difficulté sur son poste de travail. Ce dernier se situant « en bout de chaîne », il était nécessaire d'étudier l'ensemble des postes.

### Le résultat :

A travers ce diagnostic, l'entreprise a une meilleure lecture des postes dits « pénibles » (ensachages des miettes et médicaments). Une réflexion sur l'amélioration des conditions de travail portant sur la maintenance assistée sera poursuivie en interne avec le service de santé au travail.

### Pour plus d'informations :

Directeur du site :  
M. Stéphane Le Portz

ZI Gare d'Uzel  
22460 Saint-Hervé  
Tél. : 02-96-28-89-73  
Fax : 02-96-26-21-02

